



# شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت

”ما بر آنیم که طلایه دار توسعه پایدار در صنعت نیروگاهی کشور باشیم“

ماهنامه

شماره ۶۹

فروردین ۱۴۰۱

## در این شماره می خوانید:

۲ صفحه فعالیت های تعمیراتی و بهره برداری فروردین

هموفیلی چیست؟

۳ صفحه مهندسی اجتماعی (امنیت) بخش دوم

۴ صفحه شورای فرهنگی

مدیر مسئول: پری خسروان

سر دبیر: صبا اکبری

عکاس: هادی ستارزاده



برتقل

حمد و سپاس بیکران از پروردگار یگانه که در سایه الطاف بیکرانش سالی سرشار از بهمتی، تفاهم و تبادل اندیشه را با سوسی و تلاش بی وقفه برای رسیدن به اهداف عالیّه نمود در جهت حمایت از کار و تولید ایرانی و خدمت در عرصه های مختلف اقتصادی سپری کردیم و تا آنجایی که می توانستیم.

امید است در سالی که در پیش رو داریم این تلاش در راستای دستیابی به چشم انداز، حفظ و ارتقای جایگاه برتر شرکت، و خدمتگزاری بهتر ادامه یابد.

اکنون در آستانه شگوفایی و رویش دوباره ی طبیعت، بهانه ی خجسته ای است تا با اندیشیدن در باز آفرینی و رستخیز طبیعت به نوآوری و نوسازی در امور خویش بپردازیم.

تقدیر و آرزوی مبارک شما را در آغاز سال نو نوروز باستانی را به کارکنان شرکت و خانواده های محترم این عزیزان که همواره پشتیبان این زحمات کن، مستند، تشریک و شنیت عرض نموده، سربلندی، سلامتی، آرامش و آسایش بندگان را از درگاه پروردگار متعال

سئلت دارم و امیدوارم در سال پیش رو نیز در صیانت و نگهداری سئولتی و در توجیبات خداوند منان و دعای خیر حضرت ولی عصر (عج) او را تسهیل و تمام مقام معظم رهبری بچنان در تسهیل و اعطای یمن و نظام مقدس جمهوری اسلامی مشتاقانید.

سید یحیی نوبخت

مدیرعامل



حمد و سپاس بیکران از پروردگار یگانه که در سایه الطاف بیکرانش سالی سرشار از بهمتی، تفاهم و تبادل اندیشه را با سوسی و تلاش بی وقفه برای رسیدن به اهداف عالیّه نمود در جهت حمایت از کار و تولید ایرانی و خدمت در عرصه های مختلف اقتصادی سپری کردیم و تا آنجایی که می توانستیم گامی بلند به سوی موفقیت های چشمگیر آینده برداریم. امید است در سالی که در پیش رو داریم این تلاش در راستای دستیابی به چشم انداز، حفظ و ارتقای جایگاه برتر شرکت، و خدمتگزاری بهتر ادامه یابد. اکنون در آستانه شگوفایی و رویش دوباره ی طبیعت، بهانه ی خجسته ای است تا با اندیشیدن در باز آفرینی و رستخیز طبیعت به نوآوری و نوسازی در امور خویش بپردازیم. تقدیر و آرزوی مبارک شما را در آغاز سال نو نوروز باستانی را به کارکنان شرکت و خانواده های محترم این عزیزان که همواره پشتیبان این زحمات کن، مستند، تشریک و شنیت عرض نموده، سربلندی، سلامتی، آرامش و آسایش بندگان را از درگاه پروردگار متعال سئلت دارم و امیدوارم در سال پیش رو نیز در صیانت و نگهداری سئولتی و در توجیبات خداوند منان و دعای خیر حضرت ولی عصر (عج) او را تسهیل و تمام مقام معظم رهبری بچنان در تسهیل و اعطای یمن و نظام مقدس جمهوری اسلامی مشتاقانید.

سید یحیی نوبخت  
مدیرعامل

## فعالیت‌های تعمیراتی و بهره‌برداری نیروگاه طرشت در فروردین ۱۴۰۱

در فروردین ماه سال جاری پرسنل بهره‌برداری و شیمی به صورت نوبت کاری تحت نظارت معاونت تولید و مدیریت امور بهره‌برداری مشغول بهره‌برداری از واحد گازی G12 بوده‌اند. در ضمن علاوه بر فعالیت‌های بهره‌برداری، امور تعمیرات اضطراری (EM) در سه حوزه تعمیرات مکانیک، الکتریک و ابزار دقیق تحت نظارت دفتر فنی و واحد HSE و زیر نظر معاونت مهندسی و برنامه ریزی، پیگیری شده است. علاوه بر انجام تعمیرات واحدهای بخار و گازی، پرسنل تعمیرات پیگیر انجام تعمیرات در تاسیسات ساختمان‌های اداری، سیمولاتور و محوطه نیز بوده‌اند. در این ماه جلسه شماره ۴۳۲ هماهنگی دفتر فنی و برنامه ریزی انجام هماهنگی‌های مقتضی جهت و گازی تشکیل گردید. شایان بهره‌برداری، تعمیراتی و نظارتی با به فاصله گذاری اجتماعی انجام با توجه به اعلام نیاز دیسپاچینگ مدار تولید گردید و عملاً فصل بهره ایران در قرن پانزدهم خورشیدی



در تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۵ با محوریت آمادگی راه اندازی واحدهای بخار ذکر است کلیه فعالیت‌های اجرای دقیق پروتکل‌های مربوط شده است. در تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۸ به واحد گازی G12 این واحد وارد برداری قدیمی‌ترین نیروگاه بخار آغاز گردید.

در این ماه با توجه به اتمام فعالیت‌های تعمیرات دوره‌ای واحدهای بخار (S3 و S4) و گازی (G12) عمده فعالیت‌های تعمیراتی، مربوط به انجام اقدامات مرتبط با اصلاحات مورد نیاز در داخل و خارج از سوله بخار جهت جایگزینی واحدهای پایه گاز سوز جدید و نیز انجام تست‌های پیش راه اندازی جهت رفع عیوب احتمالی بوده‌است. بر این اساس پس از راه‌اندازی واحد گازی، واحدهای S3 و S4 بخار نیز بر روی ترنینگ قرار گرفته و طبق پیش بینی‌های صورت گرفته از ابتدای اردیبهشت ماه وارد مدار تولید خواهند شد. در ادامه پروژه تخریب برج‌های خنک کن واحدهای S1 و S2، جهت جایگزینی واحدهای پایه گازسوز جدید، عملیات بتن‌ریزی فونداسیون هر شش موتور به پایان رسید و در ادامه آرماتوربندی و قالب بندی اتاق فرمان واحدها در ضلع جنوبی سایت در حال انجام می‌باشد.

دفتر فنی و برنامه ریزی

### \* هموفیلی چیست؟

هموفیلی نوعی بیماری ارثی است که در آن، خون در محل بریده شده بند نمی‌آید. خونریزی در هموفیلی می‌تواند بسته به شدت اختلال ژنتیکی درجات مختلفی از نظر شدت داشته باشد. انواع هموفیلی: هموفیلی A و B اختلالات انعقادی وابسته به کروموزوم‌ها هستند که به ترتیب بر اثر جهش‌هایی در ژنهای F9 و F8 ایجاد می‌شوند. هموفیلی نوعی اختلال در تمام نژادها و بدون ترجیح نژادی است.

### \* شرح بیماری:

این بیماری از طریق مادر به پسرانش منتقل شده و مردان نمی‌توانند بیماری را به پسرانشان منتقل کنند. بنابراین تقریباً هیچگاه یک زن مبتلا به هموفیلی وجود نخواهد داشت زیرا لااقل یکی از کروموزوم‌های او دارای ژن‌های سالم خواهند بود. اگر یکی از کروموزوم‌های زن معیوب باشد وی یک ناقل هموفیلی خواهد بود و این بیماری را به نیمی از فرزندان پسر خود منتقل خواهد کرد و حالت ناقل بیماری بودن را به نیمی از دختران خود انتقال خواهد داد.

### \* علائم و نشانه‌ها :

علائم اولیه هموفیلی خونریزی‌های طولانی پس از خراش‌های

کوچک است. البته عقیده عمومی بر این است که اینگونه خونریزی‌های کوچک ولی طولانی باعث مرگ شخص مبتلا نمی‌شود ولی به تدریج بیماری پیشرفت نموده علایم شدیدتری از قبیل

خونریزی‌های دردناک داخل مفصلی مانند مفصل زانو ایجاد خواهد کرد. تجمع خون در مفاصل ممکن است باعث خشک شدن مفصل شده و کودک را بطور کامل فلج کند و یا خونریزی‌های غیر منتظره‌ای در ماهیچه‌ها به وقوع بپیوندد.

### \* درمان:

هیچ درمان علاج دهنده‌ای بجز پیوند کبد برای هموفیلی A و B وجود ندارد. هر گاه شخص مبتلا به هموفیلی دچار خونریزی شدید و طولانی شود تقریباً تنها درمانی که واقعا موثر است تزریق فاکتور انعقادی شماره ۸ خالص است. قیمت این فاکتور بسیار گران بوده و زیاد نیز در دسترس نیست زیرا این فاکتور را فقط می‌توان از خون انسان و آن هم فقط به مقادیر فوق‌العاده اندک بدست آورد.





## مهندسی اجتماعی (امنیت) بخش دوم

سطح تهاجمی: پاسخ دهی به رویداد

آخرین سطح دفاعی، پاسخ دهی به رویدادها می‌باشد. بدین ترتیب شبکه دیگر اجازه نمی‌دهد که مهاجم اجتماعی بتواند با کارمندان بی‌توجه به امنیت در سازمان، صحبت کند؛ بنابراین نیاز است که فرایندهای پاسخ دهی کاملاً معین باشند تا کارمندان به محض آنکه به فرد یا رفتاری مشکوک شدند، بتوانند آن را به گوش همگان برسانند. برای اثر بخشی بیشتر، باید فرد یا بخشی را برای رهگیری دقیق این رویدادها داشته باشیم، به طوری که حملات بتوانند سریع و مؤثرتر شناسایی شوند. این فرد همان شخصی خواهد بود که لاگ‌های رسیده از افرادی که درخواست‌های مشکوک داشته‌اند را شناسایی می‌کند.

### استراتژی‌های دفاع

آیا راه حل مؤثری برای محافظت در برابر حملات مهندسی اجتماعی وجود دارد؟ پاسخ خیر می‌باشد. ساده‌ترین دلیل این است که بدون توجه به آنکه چه کنترل‌هایی پیاده‌سازی شده‌اند، توجه داشته باشیم که همیشه در حمله‌های مهندسی اجتماعی، فاکتور انسانی وجود خواهد داشت. در زیر لیستی از کنترل‌های کلیدی برای محافظت در برابر این حملات آورده شده‌است. همان‌طور که باید مد نظر داشته باشیم که چه کنترل‌هایی را باید پیاده‌سازی کنیم، همچنین باید اطمینان داشته باشیم که:

- موجب انقطاع فعالیت‌های روزمره نشود.
- به اندازه کافی تئومند باشد، به طوری که مانع تهاجم‌های موزی و گوناگون شود.
- کارمندان بتوانند بین حمله و فعالیت‌های روزمره، تمایز ایجاد کنند.

این کنترل‌های کلیدی عبارتند از:

### سیاست‌های امنیتی

سیاست‌های امنیتی مستند و در دسترس، استانداردهای مرتبط با آن و خطوط راهنما، بنیان استراتژی امنیتی خوب را تشکیل می‌دهند. سیاست‌ها باید به زبان غیر فنی مستند شده؛ گستره و محتوای آن در هر حوزه مشخص شده باشد. در کنار هر سیاست نیز خطوط راهنما و استانداردهای لازم برای پذیرش سیاست‌ها مشخص شده باشد. برای مثال، سیاست امنیتی باید موارد زیر را پوشش دهد:

- استفاده از سیستم‌های کامپیوتری: پایش استفاده از نرم‌افزارها و سخت‌افزارهای خارج از استاندارد سازمان، پاسخ دهی به نامه‌های زنجیره‌ای و...
- بررسی و طبقه‌بندی اطلاعات: برای حصول اطمینان از اینکه اطلاعات محرمانه به خوبی طبقه‌بندی شده‌اند و محافظت می‌شوند.
- موارد امنیتی در مورد پرسنل: پایش کارمندان جدید یا افرادی که کارمند سازمان نیستند، برای آنکه مطمئن شویم تهدید امنیتی به وجود نمی‌آورند.
- امنیت فیزیکی: برقراری امنیت فیزیکی با ایجاد محدودیت در دسترسی‌ها با استفاده از ادوات الکترونیکی، بیومتریکی و رویه‌های Sign-in
- دسترسی به اطلاعات: موارد استفاده از پسردها، و ایجاد راهنمایی‌ها برای تولید پسردهای امن، حسابرسی و صحت‌گذاری بر دسترسی‌ها و نیز دسترسی‌های راه دور از طریق مودم‌ها و...
- حفاظت در برابر ویروس‌ها: برای امن کردن سیستم‌ها و اطلاعات درباره ویروس‌ها و سایر تهدیدها می‌باشد.
- پذیرش، آگاهی و آموزش امنیت اطلاعات: برای اطمینان از اینکه کارمندان از تهدیدها و اقدامات تلافی جویانه آگاهی دارند.
- انهدام اسناد اطلاعاتی: باید اطلاعات محرمانه کاملاً منهدم شوند، نه اینکه مستقیم داخل سطل زباله ریخته شوند.
- بازیابی و نظارت: برای اطمینان از انطباق سازمان با سیاست‌های امنیتی.

### مدیریت آگاهانه

مدیران باید نقش خود را بدانند تا اینکه قادر باشند تعیین کنند چه چیزی نیاز به محافظت دارد و چرا! این درک باید وجود داشته باشد تا بتوان سنجه‌های حفاظتی مناسبی را برای مقابله با ریسک‌های مربوطه اتخاذ کرد.

### امنیت فیزیکی

کنترل کلیدی برای ایجاد محدودیت در دسترسی‌های فیزیکی کارمندان،

پیمانکاران و بازدیدکنندگان به تسهیلات و سیستم‌های کامپیوتری می‌باشد. به عنوان مثال برای جلوگیری از حضور نابجای افراد در جاهای ممنوعه، می‌توانیم از پلاکاردهایی برای نمایش رتبه هر فرد استفاده کنیم.

### آموزش و آگاهی

یک راه حل ساده برای ممانعت از حملات می‌باشد. برای مثال کارمند آگاه، می‌داند که نباید اطلاعاتی که خارج از حیطه اختیاراتش است را در اختیار دیگران قرار دهد. برنامه‌های خوب آگاهی بخش و آموزنده، بر روی رفتارهای لازم تمرکز می‌کند. این برنامه‌ها برای کاربران چک لیستی را فراهم می‌کند که بتوانند حمله‌های احتمالی مهندسی اجتماعی را شناسایی کنند. مهاجمین مهندسی اجتماعی، عمدتاً به کارمندانی که در معرض گفتگوی مستقیم هستند، حمله می‌کنند. مثلاً منشی‌ها، گاردهای امنیتی و نظافتچی‌ها. چنین کارمندانی، اطلاعات و دانش فنی نداشته و از سیاست‌های امنیتی و از حساسیت و محرمانگی اطلاعات برای سازمان آگاه نیستند. این حس باید برای تمام کارمندان ایجاد شود که مسئول امنیت سازمان می‌باشند. آن‌ها باید از همان روز اول خود را جزء پروسه امنیت سازمان بدانند و باید این اعتماد به نفس به آن‌ها داده شود که می‌توانند با غریبه‌ها چالش کرده و از آن‌ها کارت شناسایی بخواهند. برنامه آموزشی کارمندان، باید دربرگیرنده معرفی داستان‌های مهندسی اجتماعی باشد و به آن‌ها نشان داده شود که مهاجمین چگونه سعی در کشف اطلاعات مهم و حتی ساده دارند. بیان داستان‌های موثق که چه اتفاقاتی برای قربانی‌های دیگر رخ داده‌است، مقاومت در برابر حمله‌های مهندسی اجتماعی را افزایش می‌دهد.

### معماری صحیح زیرساخت‌های امنیتی

معماری هوشمندانه زیر ساخت امنیتی، به پرسنل اجازه می‌دهد تا بر وظایف مهم خود تمرکز کنند. به عنوان مثال باید مطمئن شویم که دیواره آتش با همان دقتی که مانع تهاجم از خارج به داخل می‌شود، مانع از تراوش اطلاعات از داخل به خارج نیز خواهد شد. همچنین مدیر باید، رفتار محیط شبکه‌ای خود را در شرایط مختلف بشناسد.

### محدودیت در پراکندگی داده‌ها

کاهش در میزان اطلاعاتی که در اختیار دیگران قرار می‌گیرد، حملات مهندسی اجتماعی را بدون نتیجه خواهد گذاشت. به عنوان مثال وب‌گاه‌ها، بانک‌های اطلاعاتی، ثبت نام‌های اینترنتی و سایر دسترسی‌های عمومی فقط باید اطلاعاتی کلی را در اختیار دیگران قرار دهند. مثلاً به جای قراردادن نام کارمندان؛ از نام شرکت، شماره تلفن، عنوان‌های کاری و... را در اختیار گذارند.

### استراتژی‌های رویارویی با حملات مهندسی اجتماعی

استراتژی‌های مستند شده پاسخگویی، این اطمینان را به وجود می‌آورند که کارمند در شرایطی که تحت فشار است، دقیقاً بداند که باید از چه رویه‌هایی پیروی کند. به عنوان مثال، اگر کارمند درخواستی را دریافت کرد، صحت آن را قبل از عمل به آن دستورالعمل، بررسی کند و اگر قبلاً به آن درخواست عمل کرده بود، باید رئیس را از این موضوع مطلع کند. از این به بعد، این مسئولیت رئیس است که مطمئن شود هیچ کارمند دیگری به درخواست‌های مشکوک پاسخ نمی‌گوید.

### استراتژی‌های محافظت از پسردها و روش‌های صحت‌گذاری

متداولترین اطلاعاتی که مهاجم مهندسی اجتماعی سعی در آگاهی از آن دارد، دانستن رویه‌های اعتبار سنجی می‌باشد. به محض اینکه پسردها کارمندی لو برود، هکر کنترل اوضاع را در دست خواهد گرفت و به سازمان ضرر خواهد رساند. سیاست پسردها بسیار ساده‌است. درباره پسردها هرگز، نه تنها در تلفن بلکه هر زمان دیگر صحبت نکنید. کاربران باید به‌طور کامل از اهمیت پسردها آگاه باشند و اگر به آن‌ها آموزش لازم داده نشود آن را بدون هیچ فکر و واژه‌ای در اختیار دیگران قرار می‌دهند. پسردها باید در زمان‌های متوالی تعویض شوند و قوانین پسردها توسط مدیران ارشد به کارمندان القاء شود. البته راه حل‌های تکمیلی دیگری چون PIN و ID کارت‌ها نیز برای حفظ دسترسی به سیستم‌های مهم وجود دارد. البته باید توجه کرد که اولین اقدام هر هکر آن خواهد بود که در اولین فرصت PIN‌ها را عوض کند.

(ادامه دارد)



## بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(۱۶)

نامه امیر المومنین (علیه السلام) به امام حسن مجتبی (علیه السلام)

## فَكُنْ أَخْشَعَ مَا تَكُونُ لِرَبِّكَ

در برابر پروردگارت از هر فروتنی، خاضع تر باش (نامه ۳۱ نهج البلاغه)

در قرآن کلمه خشوع و هم‌ریشه‌های آن هفده بار آمده است. خشوع و خضوع دو مقوله ای هستند که بر اساس شناخت انسان از خود و جایگاه حقیقی‌اش در جهان و رابطه‌اش با خالق خود و دیگر مخلوقات سامان می‌یابد. خضوع به معنای فروتنی ظاهری است که به اعضای بدن آدمی اختصاص دارد. خشوع نیز به معنای تذلل و فروتنی درونی و قلبی است که با «خوف» و «خشیت» تلازم دارد. صفت خشوع در عبادت و نماز را خداوند از صفات مؤمنین شمرده و فرموده است: «قَدْ أَفْلَحَ الْمُؤْمِنُونَ \* الَّذِينَ هُمْ فِي صَلَاتِهِمْ خَاشِعُونَ؛ به تحقیق مؤمنین رستگار شدند، آن کسانی که در نمازشان خاشع‌اند» (مؤمنون/۲)

آیت‌الله بهجت، معتقد بودند یکی از امور مؤثر در تحصیل خشوع، اجتناب از لغو است و در این باره، به آیات سوره مؤمنون استناد می‌کردند که بعد از بیان صفت خشوع در نماز می‌فرماید: «وَالَّذِينَ هُمْ عَنِ اللَّغْوِ مُعْرِضُونَ؛ همان کسانی که از (کار و سخن) بیهوده روی گردان هستند.» (مؤمنون/۳)

التماس دعا

شورای فرهنگی شرکت



## همکاران گرامی متولد اردیبهشت ماه :

آقایان: سید ابراهیم میر وهابی - سید ایمان میر آقایی - آرش اکبری - امین پشاهنگ - حسن خروجی - حسین شفیع - حسین مشهدی کاظمی - سید صادق میر موسوی - سعید کاظم زاده - علی مقدمی - دانیال پور هاشمی - محمدرضا عزتی -

وحید صادفکار

خانم‌ها: فاطمه عبدالرضایی - رویامحویبان

فروش آرزوی سلامتی و توفیق روز افزون در سال جدید  
پیشاپیش سالروز تولد شما را تبریک عرض می‌نماییم.



## همکار گرامی

سرکار خانم مرادی

مصیبت وارده را صمیمانه تسلیت  
عرض نموده و برای آن در گذشته  
از درگاه احدیت رحمت و مغفرت  
واسعه الهی و برای بازماندگان  
صبر و شکیبایی مسئلت مینماییم.

## روابط عمومی شرکت بهره برداری نیروگاه طرشت

نشانی: تهران خیابان ستارخان - بین پل ستارخان و یادگار امام

تلفن: ۳-۴۴۲۸۰۰۰۰ فکس: ۴۴۲۸۰۲۸۱

نشانی اینترنتی: www.tpp.ir دفتر روابط عمومی: ۴۴۲۸۱۱۳۳

ایمیل روابط عمومی: public.relations@tpp.ir



تقدیرنامه برای تعالی - ۳ ستاره

بخش ساخت و تولید - ۱۳۹۵